

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении открытого конкурса «Лидеры Улан-Удэ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи, требования к участникам и порядок проведения открытого конкурса «Лидеры Улан-Удэ» (далее – Конкурс).

1.2. Организаторами конкурса являются Администрация г.Улан-Удэ, некоммерческая организация «Фонд развития города Улан-Удэ».

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является поиск и развитие управленцев, обладающих высоким уровнем деловых и лидерских качеств, управленческих компетенций, отвечающих квалификационным и иным требованиям, способных осуществлять профессиональную деятельность на руководящих должностях.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить управленческие качества и компетенции участников Конкурса;

- развитие у участников Конкурса компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов;

- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками Конкурса, научным и экспертным сообществом и представителями органов местного самоуправления города Улан-Удэ;

- содействие дальнейшему развитию участников и распространению лучших практик в сферах городского хозяйства, строительства, транспорта, промышленного производства, торговли и сервиса, экономики и финансов, образования, культуры, спорта и молодёжной политики.

3. Организаторы конкурса

3.1. Руководство конкурсом осуществляет Организационный комитет Конкурса (далее Оргкомитет).

3.2. Состав Оргкомитета формируется из представителей: организатора Конкурса, органов государственной власти Республики Бурятия, органов местного самоуправления города Улан-Удэ, некоммерческих организаций и общественных объединений Республики Бурятия.

3.3. Оргкомитет:

- утверждает программу проведения открытого конкурса «Лидеры Улан-Удэ»;
- утверждает состав Экспертной комиссии конкурса;
- утверждает Положение о работе экспертной комиссии по проведению открытого конкурса «Лидеры Улан-Удэ».

3.4. Некоммерческая организация «Фонд развития города Улан-Удэ» осуществляет непосредственную подготовку, финансирование и проведение Конкурса, в том числе является Оператором обработки персональных данных участников Конкурса.

4. Участники Конкурса

4.1. Участниками Конкурса являются граждане Российской Федерации, соответствующие требованиям для участия в Конкурсе.

5. Требования к участникам Конкурса

- 5.1. Установлены следующие требования к участникам Конкурса:
- наличие высшего образования;
 - наличие не менее 3 лет опыта работы в сфере управления;
 - отсутствие судимости или осуждения к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу.

6. Критерии оценки

6.1. Критериями оценки участников являются уровень знаний, уровень проявления ими управленческих и лидерских качеств (Приложение №1).

6.2. В ходе Конкурса участники проходят дистанционное тестирование, выполняют «кейсы», проходят комплексное собеседование на этапе защиты проекта.

6.3. Требования к проектам участников, прошедших в финальный этап конкурса.

- участники предоставляют проекты по направлениям: городского хозяйства, строительства, транспорта, промышленного производства, торговли и сервиса, экономики и финансов, образования, культуры, спорта и молодёжной политики;

- структура программы проекта должна содержать: цель, задачи, основные проблемы, ожидаемые результаты, объемы финансирования;

- оформление: текст не более 30 страниц формата А4, шрифт Times New Roman, размер кегля - 14 пт, абзац - 5 мм, интервал – одинарный и презентация в PowerPoint.

7. Порядок проведения Конкурса

7.1. Конкурс проводится в 4 этапа:

7.1.1. Первый этап – Подготовительный (регистрация участников).

Сроки первого этапа с 15 июня по 05 июля 2019 года включительно.

Для участия в конкурсе необходимо в установленный настоящим Положением срок пройти электронную регистрацию на сайте «ЛИДЕРЫУЛАНУДЭ.РФ»

Своей регистрацией на сайте участник конкурса подтверждает ознакомление и согласие с настоящим Положением, Политикой в области обработки персональных данных при проведении конкурса, а также дает согласие на обработку персональных данных.

7.1.2 Участник обязан указать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Искажение информации в анкете является основанием для исключения из числа участников Конкурса.

7.1.3 Организатор оставляет за собой право потребовать подтверждение указанных анкетных данных, связавшись с участниками по электронной почте или телефону.

7.2. Второй этап – Дистанционное тестирование.

Дистанционное тестирование проводится с целью выявления лидерских качеств и способностей, а также психологических параметров личности. Участники конкурса проходят онлайн-тестирование по методикам оценки способностей, личностных, лидерских и деловых качеств, управленческого потенциала.

Сроки второго этапа с 10 июля по 25 июля 2019 года.

7.2.1. По результатам тестирования участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

7.2.2 Критериями оценки участников является уровень проявления им интеллектуального потенциала, управленческих компетенций и лидерских качеств в ходе выполнения тестирования.

7.2.3. Победителями этапа «Дистанционный тестирование» становятся участники, получившие высокую степень соответствия - от 80 до 100 баллов.

По итогам второго этапа Экспертная комиссия определяет полуфиналистов согласно установленным критериям оценки.

7.3. Третий этап – Полуфинал (Этап проектной работы).

Сроки третьего этапа с 01 августа по 17 августа 2019 года.

7.3.1. 10 августа 2019 года на этапе «Полуфинал» участники проходят комплексную оценку деловых и личностных качеств, работая в группах (решение «кейсовых» задач, групповая проектная работа).

7.3.2. Результаты прохождения складываются из баллов формирующие значения индивидуального рейтинга каждого участника.

7.3.3. Победителями группового отбора становятся 30 участников, имеющие наиболее высокие значения индивидуального рейтинга.

7.4. Четвертый этап – Финал (Комплексное собеседование, защита индивидуального проекта).

Сроки четвертого этапа 01 сентября – 07 сентября.

В этапе «Финал» принимают участие 30 победителей этапа «Полуфинал».

7.4.1. По результатам этапа «Финал» участники получают баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

8. Подведение итогов конкурса

8.1. Решение о победителях Конкурса принимается Экспертной комиссией на основании индивидуального рейтинга участников.

8.2. Победителями Конкурса являются 10 участников, набравшие по итогам конкурсных испытаний наибольшее значение индивидуального рейтинга.

9. Заключительные положения

9.1. Экспертная комиссия Конкурса имеет право незамедлительно исключить участников Конкурса, уведомив их в письменной форме об этом, направив уведомление по адресу, указанному в анкете, в случае нарушения ими настоящего Положения.

9.2. Основаниями для исключения из Конкурса могут являться представление недостоверных сведений о себе при заполнении анкеты.

9.3. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах реализации Конкурса размещается на сайте Конкурса.

9.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Конкурса в сети Интернет.

9.5. В случае внесения в настоящее Положение изменений они публикуются на сайте Конкурса. Если участник продолжает участие в Конкурсе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

10. Призы и награды победителям Конкурса

10.1. Сертификат для прохождения образовательной программы MINI MBA.

10.2. Программа наставничества из числа руководителей органов государственной власти Республики Бурятия, Администрации г. Улан-Удэ и компаний-партнеров конкурса.

10.3. Победители могут быть рекомендованы к назначению на должности в Администрации г. Улан-Удэ.

Приложение №1
к положению о проведении
открытого конкурса
«Лидеры Улан-Удэ»

Критерии по этапу «Дистанционное тестирование»

Баллы	Значение уровня индивидуального рейтинга
0 - 20	Низкая степень соответствия
25-45	Степень соответствия ниже средней
50-75	Средняя степень соответствия
80-100	Высокая степень соответствия

Критерии оценки по этапу «Полуфинал»

При выставлении экспертных оценок при участии в групповой работе и решении «кейсовых» задач и будут использоваться следующие критерии (оценка экспертов от 1 до 10)

В ходе проведения полуфинала будут проанализированы «Общепрофессиональные» и «Универсальные» компетенции:

<p>Общепрофессиональные компетенции:</p> <p>Работа в команде Лидерство Проектная деятельность Публичная защита Работа с современными цифровыми продуктами Дизайн мышление Критическое мышление Креативное мышление</p>	<p>Универсальные компетенции:</p> <p>Апатия Открытость Кросс-культурность Выносливость Самоорганизация Самообразование Действие в условиях изменяющейся среды Планирование деятельности</p>
---	--

Критерии оценки	Количество баллов
<p>- Сформулированное решение проблемы соответствует вопросам в кейсе, решение обоснованно, существуют альтернативные варианты, спрогнозированы возможные проблемы, комплексность решения, свободное владение профессиональной терминологией, материал изложен четко и ясно сформулирован.</p>	90-100 баллов
<p>- Сформулированное решение проблемы соответствует вопросам в кейсе, в решении проблемы присутствует новаторство и креативность, решение обоснованно, свободное владение профессиональной терминологией, нет альтернативных вариантов решения проблемы, не продуманы риски и возможные проблемы</p>	70-89 баллов
<p>- Сформулированное решение проблемы соответствует вопросам в кейсе, в решении проблемы отсутствует новаторство и креативность, решение необоснованно, свободное владение профессиональной терминологией, нет альтернативных вариантов решения проблемы, не продуманы риски и возможные проблемы</p>	50-69 баллов

Критерии оценки комплексного собеседования и защиты проекта

Критерии оценки	Количество баллов
<p>- в проекте четко выделена идея, цели задачи, основные проблемы и их описание. Предложения автора по решению выявленных проблем уникальны. Составлен перечень планируемых мероприятий по развитию города Улан-Удэ, прописаны ожидаемые результаты и показатели реализации проекта. Обоснованы сроки и объем финансирования. Соблюдены требования к оформлению проекта, четкость ответов на задаваемые вопросы с применением профессиональной терминологии.</p>	90-100 баллов
<p>- в проекте четко выделена идея, цели задачи, основные проблемы и их описание. Предложения автора по решению выявленных проблем уникальны. Составлен перечень планируемых мероприятий по развитию города Улан-Удэ, не прописаны ожидаемые результаты и показатели реализации проекта. Есть срок выполнения, но не обоснован объем финансирования. Соблюдены требования к оформлению проекта, четкость ответов на задаваемые вопросы с применением профессиональной терминологии.</p>	70-89 баллов
<p>- в проекте четко выделена идея, цели задачи, основные проблемы, отсутствует их описание. Предложения автора по решению выявленных проблем уникальны. Составлен перечень планируемых мероприятий по развитию города Улан-Удэ, не прописаны ожидаемые результаты и показатели реализации проекта. Не обоснованы сроки и объем финансирования. Соблюдены требования к оформлению проекта. Участник отвечал неуверенно.</p>	50-69 баллов

Итоговая комплексная оценка

Количество баллов	Значение уровня индивидуального рейтинга
<150 баллов	Очень низкий уровень
от 150-200 баллов	Низкий уровень
от 200-250 баллов	Средний уровень
> 250 баллов	Высокий уровень